

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 27 «Петушок»**

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии (комитете) по охране труда

г. Саянск

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 27 «Петушок»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 27 «Петушок»

Приказ от «___» _____ 20__г.

№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ

г. Саянск

о комиссии (комитете) по охране труда

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ст. 218 Трудового Кодекса Российской Федерации и приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2006г. № 413 для организации совместных действий заведующего Учреждением, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- 1.2. Положение предусматривает задачи, функции и права комиссии (комитета) по охране труда (далее – комиссии).
- 1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.
- 1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими (органами) государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными правовыми актами Учреждения.
- 1.6. Комиссия создается по инициативе заведующего Учреждения.
- 1.7. Состав комиссии утверждается приказом заведующего Учреждения.
- 1.8. Выдвижение в комиссию представителей работников Учреждения может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников Учреждения; представителей работодателя – заведующим Учреждения.
- 1.9. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии, как правило, является заведующий Учреждения или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа, секретарем работник службы охраны труда.

- 1.10. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы на год.
- 1.11. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств Учреждения, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно – правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в 3 года.
- 1.12. Обеспечение деятельности комиссии, ее членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом Учреждения.
- 1.13. Члены комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации вправе отзывать из комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Заведующий Учреждения вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.

2. Задачи комиссии

- 2.1. Разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий заведующего Учреждения и профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний.
- 2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений заведующему Учреждения по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного и детского травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии

- 3.1. Рассмотрение предложений заведующего Учреждения, работников, профессиональных союзов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда.
- 3.2. Оказание содействия заведующему Учреждения в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
- 3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций руководителю Учреждения по устранению выявленных нарушений.
- 3.4. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний.

- 3.5. Доведение до сведения работников Учреждения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда.
- 3.6. Информирование работников Учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их применения, организацией хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 3.7. Содействие в Учреждении проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медосмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- 3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств Учреждения и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессионального заболевания.
- 3.9. Содействие заведующему Учреждения во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.
- 3.10. Подготовка и представление заведующему Учреждения предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.
- 3.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним заведующему Учреждения, профсоюзному выборному органу.

4. Права комиссии

- 4.1. Для осуществления возложенных функций предоставляются следующие права:
 - получать от заведующего Учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
 - заслушивать на заседаниях комиссии сообщения заведующего Учреждения (его представителей), других сотрудников Учреждения о выполнении ими обязанностей безопасных условий охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
 - заслушивать на заседаниях комиссии руководителей и других работников Учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить заведующему Учреждения предложения и привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;
 - вносить заведующему Учреждения предложения о поощрении работников Учреждения за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

-содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами представления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5. Заключительное положение

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2014 года.

5.2. Срок действия данного Положения, порядок внесения изменений и дополнений основывается на действующих законодательных актах Российской Федерации, нормативно-правовых актах органов государственной власти Иркутской области, органов местного самоуправления.

5.3. Настоящее Положение может быть изменено или дополнено по мере необходимости, возникшей в практике его функционирования.